

# III Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

*Marzo 2024-Marzo 2028*



dislabor 

*entidad  
colaboradora:*

**i!**  
Indice  
Formación  
Consultoría

Camino Nuevo de Picaña, 31  
46014 Valencia  
Tel: 963 577 577  
[www.indiceconsultoria.com](http://www.indiceconsultoria.com)



## ÍNDICE

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 1. PRESENTACIÓN .....                                           | 3  |
| 2. PARTES SUSCRIPTORAS DEL PLAN DE IGUALDAD .....               | 4  |
| 3. ÁMBITO PERSONAL, TERRITORIAL Y TEMPORAL .....                | 4  |
| 6. JUSTIFICACIÓN JURÍDICA .....                                 | 5  |
| 7. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DEL PLAN DE IGUALDAD ..... | 8  |
| 8. MEDIDAS DEL PLAN DE IGUALDAD .....                           | 9  |
| 9. APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO .....                               | 30 |
| 10. EVALUACIÓN Y REVISIÓN .....                                 | 31 |
| 11. CALENDARIO DE ACTUACIONES .....                             | 33 |
| 12. COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD .   | 34 |
| 13. PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN .....                         | 35 |
| BIBLIOGRAFÍA .....                                              | 37 |

## 1. PRESENTACIÓN

Servicios Varios Dislabor S.L. es un Centro Especial de Empleo (en adelante Dislabor y CEE), cuyo objeto principal es promover la integración laboral de las personas con diversidad funcional, proporcionándoles la posibilidad de desempeñar un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y promover su incorporación al mercado de trabajo.

En la actualidad Dislabor está homologada como CEE en las comunidades autónomas de Castilla-La-Mancha, Comunidad Valenciana, Madrid y La Rioja, teniendo su sede central en Castilla La Mancha.

DISLABOR proporciona aquellos servicios que una compañía puede externalizar para que puedan centrarse en su actividad principal. Ofreciendo a las empresas soluciones integrales y flexibles en servicios de limpieza, servicios de conserjería y auxiliares de control de accesos e información, servicio de mantenimiento de instalaciones y servicios de operarios industriales en manipulación alimentaria.

Damos servicio a más de 15 empresas tanto del ámbito público y privado en sectores industriales, educativos, sociosanitario, hotelero, vinícola, oficinas y grandes superficies... a los que ofrecemos la flexibilidad adecuada para establecer una propuesta integral de servicios a medida.

Hacemos un seguimiento constante de nuestros empleados y empleadas y del servicio realizado, para alcanzar la excelencia en la calidad de los mismos y garantizar la plena satisfacción de nuestra clientela.

Con nuestro trabajo contribuimos al crecimiento de otras empresas que apuestan por la calidad y la integración socio-laboral de personas con diversidad funcional, a las que aportamos además valor añadido en materia de Responsabilidad Social Corporativa, mediante el asesoramiento y cumplimiento integral de la Ley General de Discapacidad.

Son objetivos prioritarios de la empresa:

- Remover las barreras de todo tipo que dificultan el acceso al empleo de las personas con diversidad funcional.
- Potenciar la formación en competencias transversales de las personas con diversidad funcional para favorecer su empleabilidad.
- Promover una mayor contratación de personas con diversidad funcional en el mercado de trabajo ordinario.
- Mejorar la calidad del empleo y de las condiciones de trabajo de las personas con diversidad funcional, en particular combatiendo activamente su discriminación en el mercado de trabajo.

## *2. PARTES SUSCRIPTORAS DEL PLAN DE IGUALDAD*

El III Plan de Igualdad de Servicios Varios Dislabor S.L., en adelante DISLABOR, según la normativa en vigor para la implementación de planes de igualdad en las empresas, ha sido negociado según lo dispuesto en el R.D. 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro. A tal efecto, se ha constituido la comisión negociadora en la que han participado de forma paritaria la representación sindical de las personas trabajadoras, y la representación legal de la empresa (**ANEXO I**).

La comisión negociadora se constituyó el 24 de enero de 2024. Sucesivamente se han realizado otras reuniones, para tratar los puntos del diagnóstico, así como la metodología de trabajo y después su aprobación, con fecha 01 de marzo de 2024; y para la aprobación del III Plan de Igualdad, con fecha de 08 de marzo de 2024.

## *3. ÁMBITO PERSONAL, TERRITORIAL Y TEMPORAL*

El ámbito personal del presente plan de igualdad se establece para todas las personas trabajadoras de la entidad, así como en su caso, a las personas cedidas por empresas de trabajo temporal durante los periodos de prestación de servicio en la empresa usuaria.

El ámbito territorial o geográfico se establece para todos los centros de trabajo que conforman DISLABOR ubicado en diferentes provincias (Albacete, Castellón, Ciudad Real, Cuenca, La Rioja, Salamanca, Toledo y Valencia) pero teniendo su domicilio social en la C/ Ingeniero Goicoechea, Parc. R28, Polígono Torrehierro, Talavera de la Reina (Toledo).

El ámbito temporal o vigencia del citado plan, se contempla desde **el 08 de marzo de 2024 hasta el 08 de marzo de 2028**. Una vez finalizado el período de vigencia, el plan se mantendrá en vigor hasta la aprobación del siguiente, sin que, en su caso, su duración máxima exceda del periodo de 4 años previsto en el artículo 9.1 del RD 901/2020.

## *6 - PLAN DE IGUALDAD*

Un Plan de Igualdad constituye un conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Atendiendo al art. 46 de la L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados. Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias: Proceso de selección y contratación; clasificación profesional;

formación; promoción profesional; condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres; ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral; infrarrepresentación femenina; retribuciones y prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

A su vez, la ley 9/2009, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, de la Comunitat Valenciana, en el art. 20 apartado 2, se especifica que se consideran planes de igualdad aquellos documentos en los que se vertebran las estrategias de las entidades para la consecución real y efectiva del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y que necesariamente deberán contener medidas concretas para hacer efectivo dicho principio. Esta norma es aplicable a la entidad ya que cuenta con centro de trabajo en la provincia de Valencia.

El proceso a seguir para realizar un plan de igualdad es circular y consta de las siguientes fases:



- ✓ **COMPROMISO CORPORATIVO**
- ✓ **DIAGNÓSTICO**
- ✓ **SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN**
- ✓ **OBJETIVOS Y ACCIONES**
- ✓ **COMUNICACIÓN DIFUSIÓN**
- ✓ **SEGUIMIENTO**
- ✓ **EVALUACIÓN**

La igualdad entre los géneros es un principio jurídico universal reconocido en un gran número de textos internacionales, europeos y estatales. La Unión Europea lo recoge como principio fundamental a partir del Tratado de Ámsterdam del 1 de mayo de 1997, considerando que la igualdad entre mujeres y hombres y la eliminación de las desigualdades entre ambos es un objetivo transversal que debe integrarse en todas sus políticas y acciones y en las de sus Estados miembros. En nuestro país, la Constitución de 1978 proclama en su artículo 14 el derecho a la igualdad y la no discriminación por razón de sexo; y por su parte, el artículo 9.2 consagra la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos en los que se integra sea real y efectiva.

El pleno reconocimiento de la igualdad formal ante la ley se completó con la aprobación de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo de igualdad efectiva entre mujeres y hombres

(LOIEMH) dirigida a hacer efectiva la igualdad real entre mujeres y hombres removiendo los obstáculos que impiden conseguirla. Su desarrollo reglamentario se realiza a través del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

El III Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de SERVICIOS VARIOS DISLABOR, S.L., tiene como fin dar cumplimiento a dicha Ley. El artículo 45.1 de la LOIEMH obliga a las organizaciones a respetar la igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral y para ello deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, medidas que deberán negociar, y en su caso, acordar, con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras (RLT) o en su defecto con el personal de la plantilla.

La igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres debe ser, por tanto, una prioridad en el Plan Estratégico de la entidad, considerándose como un principio fundamental de las relaciones laborales y de la gestión de los recursos humanos. El compromiso de la representación legal de la entidad con este objetivo y la implicación de la plantilla son necesarias si se quiere lograr cumplir con los objetivos establecidos en el Plan de Igualdad.

Para la elaboración de este III Plan se ha realizado un exhaustivo estudio y valoración de la situación y posición de las mujeres y hombres dentro de la organización para detectar la presencia de discriminaciones y desigualdades que requieran, en su caso, adoptar una serie de medidas para su eliminación y corrección, así como que, se han tenido en cuenta las necesidades surgidas en el II Plan de Igualdad de la entidad y las acciones que no han podido ejecutarse durante la vigencia del mismo debido sobre todo, al escaso período de vigencia del mismo ante la petición expresa de CC.OO. solicitando que tuviera una duración de tan solo una anualidad. Este aspecto ha propiciado que no se hayan podido abordar muchas de las acciones y por ello, se han mantenido en este III Plan de Igualdad como continuación al proyecto iniciado en el anterior.

Conseguir la igualdad real supone no sólo evitar las discriminaciones por razón de sexo (igualdad de trato), sino, también, conseguir la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en el acceso a la entidad, la contratación y las condiciones de trabajo, la



promoción, la formación, la retribución, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, la salud laboral, etc.

## 7. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DEL PLAN DE IGUALDAD

En cuanto a los objetivos perseguidos con el III Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de SERVICIOS VARIOS DISLABOR, S.L., diferenciamos generales y específicos.

En relación con el **objetivo general**:

- ✓ Alcanzar la igualdad de trato y oportunidades, eliminando cualquier posible discriminación por razón de sexo en el ámbito de la entidad.

En relación con los **objetivos específicos**, se estipulan los siguientes, atendiendo a las diferentes áreas analizadas y de obligada intervención:

| Objetivos específicos por áreas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>1-Área de actuación:</u> PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Incorporación de procesos selectivos con perspectiva de género.</p>                                                                                                                                                                                        |
| <p><u>2-Área de actuación:</u> PROMOCIÓN PROFESIONAL</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Revisar, mejorar y fomentar la promoción profesional de la plantilla trabajadora de la entidad.</p>                                                                                                                                                                      |
| <p><u>3-Área de actuación:</u> FORMACIÓN</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Formar a la totalidad de la plantilla y los diferentes departamentos que conforman la entidad, en materia de igualdad de género y violencia de género referida sobre todo a personas con diversidad.</p>                                                                             |
| <p><u>4-Área de actuación:</u> EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Realizar una adaptación de las medidas en materia de conciliación y corresponsabilidad y proponer nuevas medidas, trasladando estas al personal trabajador, favoreciendo la formación en horario laboral.</p> |
| <p><u>5- Área de mejora:</u> COMUNICACIÓN INCLUSIVA Y NO SEXISTA</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Realizar formación en materia de lenguaje inclusivo y no discriminatorio.</p>                                                                                                                                                                                |
| <p><u>6- Área de mejora:</u> PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Proporcionar un entorno libre de acoso sexual y por razón de sexo en el seno de la entidad mediante la elaboración y publicitación de un protocolo propio de actuación que incluya las nuevas formas de acoso digital.</p>                       |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>7- <u>Área de mejora:</u> APOYO A LAS TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Promover un entorno laboral comprometido con el apoyo a las mujeres víctimas de la violencia de género e informar a toda la plantilla, y elaborar un protocolo de medidas específicas para la prevención de la violencia de género.</p> |
| <p>8- <u>Área de mejora:</u> SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Incluir la perspectiva de género en la salud laboral.</p>                                                                                                                                                                                                |

## 8. MEDIDAS DEL PLAN DE IGUALDAD

### Resumen de las medidas por área de actuación y mejora:

| ÁREA                                                    | MEDIDA                                                                                                                                                           | NÚM. ACCIÓN |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1-. Proceso de selección y contratación.                | Programas de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades al personal que coordina los diferentes departamentos de la entidad.                       | A1          |
|                                                         | Dar a conocer el compromiso con la igualdad de la entidad en los puestos de empleo que se oferten.                                                               | A2          |
| 2- Promoción Profesional                                | Realización de protocolo estandarizado para los procesos de promoción interna con perspectiva de género.                                                         | A3          |
| 3-. Formación                                           | Realización de acciones formativas con perspectiva de género para la plantilla anualmente, cada año se trabajarán diferentes materias.                           | A4          |
|                                                         | Realización de formación en perspectiva de género por parte de las personas que van a realizar el seguimiento del II PIO.                                        | A5          |
| 4-. Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida | Adaptar el protocolo de conciliación familiar y corresponsabilidad contemplando la nueva normativa e intentando incluir mejoras respecto del convenio colectivo. | A6          |

|                                                                 |                                                                                                                                                                                        |     |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| personal, familiar y laboral.                                   | Comunicación e información dirigida a toda la plantilla sobre las medidas de conciliación que se encuentran a su disposición haciéndolas visibles y accesibles para todo el personal.  | A7  |
|                                                                 | Facilitar la realización de formación de la plantilla dentro del horario laboral para fomentar así la conciliación.                                                                    | A8  |
| 5-. Comunicación inclusiva y no sexista                         | Revisión de la documentación de la entidad, así como del contenido expuesto en su web y medios digitales para evitar el uso de un lenguaje sexista o discriminatorio.                  | A9  |
|                                                                 | Publicitar el Plan de Igualdad con el que cuenta la entidad en todas sus campañas y medios corporativos tanto internos como externos.                                                  | A10 |
|                                                                 | Realización de formación sobre uso no sexista del lenguaje por parte de las personas que gestionan la documentación y la información de la entidad.                                    | A11 |
| 6-. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.            | Revisión y adaptación del protocolo sobre acoso sexual y/o por razón de sexo, y de garantía integral de la libertad sexual, añadiendo las nuevas formas de acoso a través de Internet. | A12 |
|                                                                 | Formación en materia de igualdad de las personas que intervengan en casos de acoso como parte de la Comisión Instructora.                                                              | A13 |
|                                                                 | Publicitar y difundir de manera efectiva el protocolo de acoso a toda la plantilla, familias y personas usuarias de la entidad.                                                        | A14 |
| 7-. Apoyo a las trabajadoras víctimas de la violencia de género | Elaboración de documento que recopile los derechos laborales y de seguridad social reconocidos legal o por convenio a las víctimas de violencia de género.                             | A15 |

|                   |                                                                                                                              |     |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                   | Difundir y publicitar los derechos reconocidos a las víctimas de violencia de género.                                        | A16 |
| 8-. Salud laboral | Revisar y comunicar el procedimiento de la empresa en situaciones de riesgo por embarazo y de lactancia a toda la plantilla. | A17 |

## Áreas y medidas de actuación

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESSES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b> <b>FITXA PLA D'IGUALTAT FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| ÀREA (2) / ÀREA(2)<br>NUM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA<br><b>1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Proceso de selección y contratación</b><br><br><b>Programas de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades, dirigidos a los departamentos o personas que intervengan en los procesos de contratación de la entidad con una duración mínima de 10 horas.</b> |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO <b>2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN <b>2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS<br><b>Incorporación de procesos selectivos con perspectiva de género.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN<br><b>Acción formativa sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres específica para personal interviniente en los procesos de selección de personal, incluidas las personas coordinadoras de los diferentes departamentos de la entidad que son las que detectan y solicitan candidaturas para los diferentes puestos.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)<br><b>Profesorado para impartir la formación, si es presencial será necesario disponer de un espacio habilitado, si es online las necesidades serán acordes a la modalidad formativa (Internet, equipo de ordenador, altavoces, etc.).</b><br><b>Presupuesto de formación estimado para un curso de 10 horas: 700€.</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN<br><ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificados de realización de la formación por parte de las personas responsables de los procesos de selección.</li> <li>✓ Temario impartido y horas de formación.</li> <li>✓ Nivel de satisfacción de la formación realizada por las personas asistentes.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO<br><b>Personal participante en los procesos de selección de la entidad.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN<br><b>Comisión de Igualdad y Directiva.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>A2</b>   |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                                                         |                                     |
| <b>ÀREA (2) / ÁREA(2)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>Proceso de selección y contratación</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>2</b>    |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Dar a conocer el compromiso con la igualdad de la entidad en los puestos de empleo que se ofrecen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>2024</b> | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                                          | <b>2028</b>                         |
| <b>OBJECTIUS / OBJETIVOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Incorporación de procesos selectivos con perspectiva de género.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>DESCRIPCIO / DESCRIPCIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Publicitar en las ofertas de empleo el compromiso con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.<br>Ofertas publicadas.<br>Procedimientos de selección y contratación.<br>Guías y documentos de apoyo.<br>300 € (coste aproximado en horas de dedicación del personal).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ</b><br><b>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| ✓ Textos de las ofertas de empleo publicadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Personal participante en los procesos de selección de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>OBSERVACIONS / OBSERVACIONES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Promoción Profesional</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA <b>Realización de protocolo estandarizado para los procesos de promoción interna con perspectiva de género.</b>                                                                                  |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2027</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2028</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Revisar mejorar y fomentar la promoción profesional de la plantilla trabajadora de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIO / DESCRIPCION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Elaboración de guía o manual en la que queden definidos los procesos para realizar la promoción interna del personal de la plantilla trabajadora, así como los requisitos requeridos y necesarios para poder promocionar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Guías y documentación de apoyo.<br>Comisión de Igualdad y RR.HH.<br>300 € (coste aproximado en horas de dedicación del personal).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Guía o manual elaborado.<br>✓ Nº de promociones internas desagregadas por sexos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b>       |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                       |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Formación</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>4</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br>Realización de acciones formativas mínima de 5 a 10 horas con perspectiva de género para la plantilla anualment, cada año se trabajarán diferentes materias y, preferentemente, en horario laboral. |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2028</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                                    |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS<br>Formar a la totalitat de la plantilla y los diferentes departamentos en materia de igualdad de género y violencia de género referida sobre todo a personas con diversidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCION<br>Acciones formativas sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para sensibilizar cada periodo anual sobre una temàtica (conciliación, prevención del acoso sexual o por razón de sexo, desigualdades en el ámbito del empleo, lenguaje inclusivo, nuevas masculinidades, salud laboral con perspectiva de género, etcétera).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)<br>Profesorado para impartir la formación, si es presencial será necesario disponer de un espacio habilitado, si es online las necesidades son las acordes a la formación online.<br>Presupuesto de formación de 5 horas por acción formativa: 600€ la acción formativa (precio estimado, dependerá del número de personas que recibirán la formación).                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN<br><ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Certificados de realización de la formación por parte de las personas de la plantilla e integrantes de los diferentes departamentos.</li> <li>✓ Temario impartido y horas de formación.</li> <li>✓ Nivel de satisfacción de la formación realizada por las personas asistentes.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO<br>Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN<br>Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                     |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Formación</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Realización de formación en perspectiva de género por parte de las personas que van a realizar el seguimiento del III PIO.</b>                                                             |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2028</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Formar a la totalitat de la plantilla y los diferentes departamentos en materia de igualdad de género y violencia de género referida sobre todo a personas con diversidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIO / DESCRIPCION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Acciones formativas con perspectiva de género e igualdad por parte de las personas encargadas del seguimiento del Plan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Profesorado para impartir la formación, si es presencial será necesario disponer de un espacio habilitado, si es online las necesidades son las acordes a la formación online.<br>Presupuesto de formación de 5 horas por acción formativa: 600€ la acción formativa (precio estimado, dependerá del número de personas que recibirán la formación).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Evidencias de la formación realizada como imágenes, circulares, informes, etc.<br>✓ Temario impartido y horas de formación.<br>✓ Facturación cursos formación.<br>✓ Nivel de satisfacción de la formación realizada por las personas asistentes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br>Revisar el protocolo en materia de conciliación familiar y corresponsabilidad adaptándolo a la nueva normativa, intentando incluir mejoras respecto al convenio colectivo.                    |  |                                     |
| <b>TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2025</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| <b>OBJECTIUS / OBJETIVOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Realizar estudio sobre las necesidades de la plantilla en materia de conciliación y corresponsabilidad para proponer nuevas medidas, trasladando estas al personal trabajador, favoreciendo la formación en horario laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Adaptar el protocolo en materia de conciliación y corresponsabilidad a la nueva normativa e intentar incluir mejoras respecto a lo contemplado en el convenio colectivo, y en concreto, vigilar que la plantilla con necesidades de conciliación acceda a que se acoplen sus horarios para evitar, en la medida de lo posible, la reducción de la jornada y los salarios, así como concesión de permisos para acudir en la preparación al parto de sus parejas.                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Guías y documentación de apoyo.<br>Comisión de Igualdad y RR.HH.<br>300 € (coste aproximado en horas de dedicación del personal).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ / MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Guías y documentación de apoyo.<br>✓ Análisis de la normativa y legislación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>OBSERVACIONS / OBSERVACIONES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br><i>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.</i><br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br><i>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.</i><br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br><i>Número de medida/accción dentro del área correspondiente.</i> |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>A7</b>   |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             | <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                                                         |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓ/MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>7</b>    |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br>Comunicació e informació dirigida a toda la plantilla sobre las medidas de conciliación que se encuentran a su disposición haciéndolas visibles y accesibles para todo el personal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>2024</b> | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                                          | <b>2028</b>                         |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Realitzar estudi sobre las necesidades de la plantilla en materia de conciliación y corresponsabilidad para proponer nuevas medidas, trasladando estas al personal trabajador, favoreciendo la formación en horario laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Acció informativa sobre las medidas de conciliación a las que puede acceder el personal empleado según sus necesidades e intereses.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Se llevará a cabo por la Comisión de Igualdad y RR.HH.<br>Guías y documentación de apoyo. Impresoras y ordenadores. Tablones de información donde se pueda acceder fácilmente por parte de la plantilla de la entidad de manera permanente, correo electrónico.<br>200 € (coste aproximado en horas de dedicación del personal).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| ✓ Difusión de las medidas de conciliación a disposición de la plantilla trabajadora.<br>✓ Medidas a las que el personal empleado se acoge.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |             |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A8</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>8</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Facilitar la realización de formación de la plantilla dentro del horario laboral para fomentar así la conciliación.</b>                                                                    |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2028</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Realizar estudio sobre las necesidades de la plantilla en materia de conciliación y corresponsabilidad para proponer nuevas medidas, trasladando estas al personal trabajador, favoreciendo la formación en horario laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Facilitar la realización de formación de la plantilla dentro del horario laboral para fomentar así la conciliación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Se llevará a cabo por las personas responsables designadas por la entidad y RR.HH. con la colaboración de la Comisión de Igualdad. Serán recursos propios.<br>Presupuesto estimado por horas de dedicación: 15h * 20€/h= 300€.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ N° de formaciones realizadas.<br>✓ Horas de formación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A9</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| ÀREA (2) / ÀREA(2) <b>Comunicación inclusiva y no sexista</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓ/MEDIDA <b>9</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Revisión de la documentación de la entidad, así como del contenido expuesto en su web para evitar el uso del lenguaje sexista o discriminatorio. |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO <b>2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN <b>2028</b>                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>OBJECTIUS / OBJETIVOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Potenciar un uso del lenguaje no sexista mediante la realización de un protocolo y guía de actuación de la entidad que permita revisar toda la documentación utilizada a nivel interno y externo cumpliendo con un uso del lenguaje no sexista e igualitario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>DESCRIPCIO / DESCRIPCION</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Revisión de documentos e imágenes de la entidad para eliminar cualquier sesgo de sexo o género que pudiera existir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| La revisión se realizará con recursos propios.<br>Horas estimadas de trabajo interno: 20h * 20€/hora = 400                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ / MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| ✓ N° de documentos revisados<br>✓ N° de imágenes revisadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>OBSERVACIONS / OBSERVACIONES</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br><i>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.</i><br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br><i>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.</i><br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br><i>Número de medida/acción dentro del área correspondiente.</i> |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A10</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Comunicación inclusiva y no sexista</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓ/MEDIDA<br><b>10</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | Dar a conocer públicamente que la entidad cuenta con un Plan de Igualdad.                                                                                                                                                     |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO <b>2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN <b>2028</b>                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Potenciar un uso del lenguaje no sexista mediante la realización de un protocolo y guía de actuación de la entidad que permita revisar toda la documentación utilizada a nivel interno y externo cumpliendo con un uso del lenguaje no sexista e igualitario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Utilizar, en las campañas publicitarias y página Web corporativa, los logotipos y reconocimientos que acrediten que la empresa cuenta con un Plan de Igualdad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| La publicación se realizará con recursos propios.<br>Horas estimadas de trabajo interno: 20h * 20€/hora = 400                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ N° de documentos revisados<br>✓ N° de imágenes revisadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                            | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NÚM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A11</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| ÀREA (2) / ÀREA(2) <b>Comunicación inclusiva y no sexista</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓ/MEDIDA <b>11</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Realización de formación sobre uso no sexista del lenguaje por parte de las personas que gestionan la documentación y la información de la entidad.</b> |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO <b>2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN <b>2028</b>                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Potenciar un uso del lenguaje no sexista mediante la realización de un protocolo y guía de actuación de la entidad que permita revisar toda la documentación utilizada a nivel interno y externo cumpliendo con un uso del lenguaje no sexista e igualitario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DESCRIPCIO / DESCRIPCION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Realización de formación sobre uso no sexista del lenguaje por parte de las personas que gestionan la documentación y la información de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Profesorado para impartir la formación, si es presencial será necesario disponer de un espacio habilitado, si es online las necesidades son las acordes a la formación online.<br>Presupuesto de formación de 5 horas por acción formativa: 600€ la acción formativa (precio estimado, dependerá del número de personas que recibirán la formación).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evidencias de la formación realizada como imágenes, circulares, informes, etc.</li> <li>✓ Temario impartido y horas de formación.</li> <li>✓ Facturación cursos formación.</li> <li>✓ Nivel de satisfacción de la formación realizada por las personas asistentes.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                               |                                     |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A12</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Prevención del acoso sexual y por razón de sexo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓ/MEDIDA <b>12</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br>Revisión y adaptación del protocolo sobre acoso sexual y/o por razón de sexo, y de garantía integral de la libertad sexual, añadiendo las nuevas formas de acoso a través de Internet.        |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2025</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Proporcionar un entorno libre de acoso sexual y/o por razón de sexo y de garantía integral de la libertad sexual en el seno de la entidad con revisión y mejoras en el protocolo de actuación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Revisión y adaptación del protocolo sobre acoso sexual y/o por razón de sexo, y de garantía integral de la libertad sexual, añadiendo las nuevas formas de acoso a través de Internet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Guías y documentación de apoyo.<br>Comisión de Igualdad y RR.HH.<br>300 € (coste aproximado en horas de dedicación del personal).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Protocolo.<br>✓ Mecanismo de comunicación para dar traslado a la plantilla.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO<br>Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN<br>Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A13</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÀREA(2) <b>Prevención del acoso sexual y por razón de sexo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓ/MEDIDA <b>13</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Formación en materia de igualdad de las personas que intervengan en casos de acoso en la entidad.</b>                                                                                      |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2025</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Proporcionar un entorno libre de acoso sexual y por razón de sexo en el seno de la entidad con revisión y mejoras en el protocolo de actuación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Acció de formació de plantilla en materia de igualdad de las personas que intervengan en los posibles casos que se produzcan por acoso en la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Profesorado para impartir la formación, si es presencial será necesario disponer de un espacio habilitado, si es online las necesidades son las acordes a la formación online.<br>Presupuesto de formación de 5 horas por acción formativa: 600€ la acción formativa (precio estimado, dependerá del número de personas que recibirán la formación).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Evidencias de la formación realizada como imágenes, circulares, informes, etc.<br>✓ Temario impartido y horas de formación.<br>✓ Nivel de satisfacción de la formación realizada por las personas asistentes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A14</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÀREA(2) <b>Prevención del acoso sexual y por razón de sexo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>14</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Publicitar y difundir de manera efectiva el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.</b>                                                                                             |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2028</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Proporcionar un entorno libre de acoso sexual y por razón de sexo en el seno de la entidad con revisión y mejoras en el protocolo de actuación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Publicitar y difundir de manera efectiva el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo donde se pueda acceder fácilmente por parte de la plantilla de la entidad de manera permanente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| La publicidad e información se realizará con recursos propios.<br>Horas estimadas de trabajo interno: 20h * 20€/hora = 400                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Protocolo.<br>✓ Mecanismo de comunicación para dar traslado a la plantilla.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A15</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Apoyo a las trabajadoras víctimas de la violencia de género</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>15</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br>Elaboración de documento que recopile los derechos laborales y de seguridad social reconocidos legal o por convenio a las víctimas de violencia de género.                                    |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO <b>2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN <b>2026</b>                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Promover un entorno laboral comprometido con el apoyo a las mujeres víctimas de la violencia de género e informar a toda la plantilla.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Elaboración de un documento que recopile los derechos laborales y de seguridad social acorde a la normativa en vigor para las trabajadoras víctimas de la violencia de género y darlo a conocer a la plantilla por los canales oficiales de información donde se pueda acceder fácilmente por parte de la plantilla de la entidad de manera permanente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Se llevará a cabo por las personas designadas por la entidad y la Junta Directiva con la colaboración de la Comisión de Igualdad. Serán recursos propios.<br>Presupuesto estimado: 20h * 20€/h= 400€.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Verificar la elaboración del documento previsto.<br>✓ Verificar el traslado de la información a la plantilla sobre el contenido del documento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A16</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÁREA(2) <b>Apoyo a las trabajadoras víctimas de la violencia de género</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓN/MEDIDA <b>16</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Difundir y publicitar los derechos de las víctimas de violencia de género.</b>                                                                                                             |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI<br>FECHA DE INICIO <b>2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | DATA DE FINALITZACIÓ<br>FECHA DE FIN <b>2028</b>                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Promover un entorno laboral comprometido con el apoyo a las mujeres víctimas de la violencia de género e informar a toda la plantilla.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Planificar, diseñar y poner en marcha campañas preventivas sobre violencia de género tanto internas como hacia el exterior de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Se llevará a cabo por las personas integrantes de RR.HH. y dirección de la entidad con la colaboración de la Comisión de Igualdad. Serán recursos propios.<br>Presupuesto estimado: 10h * 20€/h= 200€.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Evidencias de la publicación y difusión realizada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/ mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/ medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|
|  <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <b>FITXA ANNEXA II. SOL·LICITUD DE VISAT DE PLANS D'IGUALTAT EN LES EMPRESES DELA COMUNITAT VALENCIANA</b><br><br><b>FICHA ANEXA II. SOLICITUD DE VISADO DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA</b> |  | <b>ANNEX ANEXO</b><br><br><b>II</b> |
| <b>A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| <b>FITXA PLA D'IGUALTAT</b><br><b>FICHA PLAN DE IGUALDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NUM. FITXA (1)<br>N.º FICHA <b>A17</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | NOM DE L'ENTITAT / NOMBRE DE LA ENTIDAD <b>DISLABOR, S.L.</b>                                                                                                                                                                 |  |                                     |
| ÀREA (2) / ÀREA(2) <b>Salud Laboral</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| NÚM. ACCIÓ/MESURA (3)<br>N.º ACCIÓ/MEDIDA <b>17</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ACCIÓ/MESURA / ACCIÓN/MEDIDA<br><b>Es necesario dar visibilidad al protocolo para casos de situaciones de riesgo por embarazo y de lactancia a toda la plantilla.</b>                                                         |  |                                     |
| TEMPORITZACIÓ / TEMPORIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DATA D'INICI <b>2024</b><br>FECHA DE INICIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | DATA DE FINALITZACIÓ <b>2028</b><br>FECHA DE FIN                                                                                                                                                                              |  |                                     |
| OBJECTIUS / OBJETIVOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Incluir la perspectiva de género en la salud laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DESCRIPCIÓ / DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Revisar y comunicar el procedimiento de la empresa en situaciones de riesgo por embarazo y de lactancia a toda la plantilla.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| RECURSOS UTILITZATS (humans, materials i econòmics) / RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Se llevará a cabo por las personas designadas por la entidad con la colaboración de la Comisión de Igualdad y del servicio preventivo de riesgos laborales.<br>Presupuesto estimado: 30h * 20€/h= 600€.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ<br>MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| ✓ Catálogo elaborado.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL A QUI VA DIRIGIT, DESAGREGAT PER SEXE / PERSONAL A QUIEN VA DIRIGIDO, DESAGREGADO POR SEXO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Toda la plantilla de la entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| PERSONAL RESPONSABLE PER AL SEU SEGUIMENT I EXECUCIÓ / PERSONAL RESPONSABLE PARA SU SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| Comisión de Igualdad y Directiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| DIAGNOSTIC DE SITUACIÓ DE PARTIDA I INDICADORS DE GÈNERE (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A LA SEUA VALORACIÓ / DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE PARTIDA E INDICADORES DE GÉNERO (CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS) PARA SU VALORACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| OBSERVACIONS / OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |
| (1) Es detallaran tantes accions/mesures com es plantegen implantar o executar en el pla d'igualtat.<br>Se detallarán tantas acciones/medidas como se planteen implantar o ejecutar en el plan de igualdad.<br>(2) Àrees segons el que s'estableix en l'art. 3 del Decret 133/2007 i l'art. 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes.<br>Áreas según lo establecido en el art. 3 del Decreto 133/2007 y el art. 46.2 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.<br>(3) Número de mesura/acció dins de l'àrea corresponent.<br>Número de medida/acción dentro del área correspondiente. |  |                                                                                                                                                                                                                               |  |                                     |



## Presupuesto por área:

| ÁREA                                                                             | PRESUPUESTO   |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Proceso de selección y contratación                                              | 1.000€        |
| Clasificación y Promoción profesional                                            | 300€          |
| Formación                                                                        | 1.200€        |
| Retribuciones                                                                    | 300€          |
| Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida familiar, laboral y personal | 800€          |
| Comunicación inclusiva y no sexista                                              | 1.400€        |
| Prevención del acoso sexual y por razón de sexo                                  | 1.300€        |
| Apoyo a las trabajadoras víctimas de la violencia de género                      | 600€          |
| Salud laboral                                                                    | 600€          |
| <b>SUBTOTAL</b>                                                                  | <b>7.500€</b> |





## 9. APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO

El Plan de Igualdad de SERVICIOS VARIOS DISLABOR, S.L., se aplicará a la totalidad de la plantilla de la entidad, cualquiera que sea el centro de trabajo, y cualquiera que sea la forma de contratación laboral, incluidas las personas con contratos fijos discontinuos, contratos de duración determinada y personas con contratos de puesta a disposición. En cuanto al seguimiento, instrumento esencial para conocer el desarrollo y el grado de eficacia de las medidas propuestas, deberá realizarse de forma simultánea a la ejecución del plan y hacerse de manera sistemática y rigurosa. El sistema de seguimiento contemplado se llevará a cabo durante toda la vigencia del plan de igualdad, cuya finalidad será verificar el cumplimiento de las medidas previstas y la consecución de los objetivos, según el calendario propuesto en cada acción a desarrollar. La Comisión de Seguimiento e Igualdad, será la responsable de velar por el correcto cumplimiento de las medidas para la consecución de los objetivos. Más adelante del presente documento, se detallan las funciones y cuando se constituirá la Comisión de Seguimiento e Igualdad.

No obstante, hay que destacar que el seguimiento del Plan será de cada una de las medidas descritas a implementar y se llevará a cabo al mismo tiempo que la ejecución del plan. En cada medida, se ha determinado el órgano de vigilancia y control para su ejecución. Las reuniones de la Comisión de Seguimiento e Igualdad se realizarán como mínimo semestralmente, en éstas se evaluarán las acciones realizadas, según los indicadores establecidos en cada medida y los instrumentos de recogida de información.

El procedimiento de recopilación y sistematización de la información, así como de la documentación relativa a la implantación del Plan de Igualdad, se realizará por las partes responsables de cada acción en concreto, elaborando los informes correspondientes y anexando las muestras de todo lo relativo a la implementación del III PIO, para después, trasladarlo a la Comisión de Seguimiento e Igualdad, para realizar la evaluación intermedia y la final. Se tendrán en cuenta, en la elaboración de los informes de seguimiento, los análisis y la valoración de la ejecución, propuestas de mejora o modificación de las medidas llevadas a cabo.

## 10. EVALUACIÓN Y REVISIÓN

La evaluación, ya sea intermedia, final, de seguimiento, etc., consiste en utilizar una serie de procedimientos destinados a comprobar si se han conseguido o no los objetivos propuestos e identificar los factores que han influido en los resultados con el fin de introducir las modificaciones oportunas. Por tanto, la evaluación será un instrumento de retroalimentación. Ésta se realizará para comprobar en qué medida se han alcanzado los objetivos propuestos dentro del III PIO, que es un plan de actuación, y así facilitar el proceso en la toma de decisiones para mejorar y/o modificar un nuevo plan de actuación y así sucesivamente.

Este apartado permitirá contemplar y analizar el desarrollo del plan en su conjunto, contará con los elementos siguientes:

- ✓ Para realizar la evaluación, se designará al órgano responsable para ello, que en este caso será la Comisión de Seguimiento e Igualdad.

La evaluación se fija en las siguientes fechas:

- Evaluación intermedia en marzo de 2026.
- Evaluación final en marzo de 2028, dado que la vigencia del plan es hasta marzo de 2028, aproximadamente en esa fecha la evaluación final deberá realizarse.

La información se recopilará mediante las reuniones semestrales de la Comisión de Seguimiento e Igualdad, a las cuales deberán acudir las personas responsables de la implementación de las diferentes acciones para verificar el seguimiento y ejecución, así como trasladar los datos recopilados en los informes realizados.

En las evaluaciones intermedia y final, se elaborará un informe pertinente, que incluirá el análisis y valoración de la información recopilada, con el objetivo de detectar las debilidades y fortalezas evidenciadas a lo largo del proceso de ejecución. Se podrá elaborar una propuesta de mejora de reajuste o mejora de las acciones implantadas con el objetivo de consolidar y profundizar la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades en la entidad.

La evaluación de cierre o final será la fase que cerrará el proceso de diseño y aplicación del plan de igualdad de la entidad y la base sobre la que se apoya la revisión de aquel. La información obtenida formará parte del nuevo diagnóstico, que culminará en la aprobación de un IV Plan de igualdad de oportunidades.

En los informes de evaluación intermedia y evaluación final, se articularán tres ejes de análisis y valoración, que permitirán comparar los resultados propuestos con los que finalmente se obtengan. Se prestará atención a los siguientes elementos:

- ✚ **Evaluación de resultados:** se contemplará el nivel de ejecución del plan, grado de cumplimiento de los objetivos marcados y las personas beneficiarias.
- ✚ **Evaluación de proceso:** se analizará la adecuación de los recursos, métodos y herramientas empleadas durante la ejecución de las acciones, así como las dificultades que se han encontrado y las soluciones adoptadas.
- ✚ **Evaluación de impacto:** se valorarán los cambios, en términos de igualdad, que se han producido en la entidad como resultado de la implantación del presente plan de igualdad.

Todo ello, se recopilará mediante información cuantitativa y cualitativa referida a todos los apartados del plan durante el período de vigencia de este, para ofrecer una comparativa de la situación de la entidad en términos de igualdad

Debemos añadir que la implantación de un plan de igualdad no es un proyecto lineal en el tiempo, sino que exige un proceso de adaptación paralelo y una evolución constante que se va redefiniendo según las nuevas necesidades que van surgiendo. En definitiva, se trata de un proceso circular y continuo que enlazará de la vigencia de cada plan, su evaluación y el arranque del nuevo plan. La puesta en marcha de un Plan de Igualdad en una realidad social no es una ciencia exacta, por lo tanto, es posible que surjan modificaciones durante todo el proceso de implementación y adaptaciones necesarias para continuar en las líneas marcadas en los objetivos y acciones.

## 11. CALENDARIO DE ACTUACIONES

A continuación, se detalla el calendario de actuación para la implantación, seguimiento, revisión y evaluación del III Plan de Igualdad de SERVICIOS VARIOS DISLABOR, S.L.:

| CRONOGRAMA                                                                          | N.º Acción | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|------|
| 1. Proceso de selección y contratación                                              | A1         |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A2         |      |      |      |      |      |
| 2. Clasificación y Promoción profesional                                            | A3         |      |      |      |      |      |
| 3. Formación                                                                        | A4         |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A5         |      |      |      |      |      |
| 4. Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral | A6         |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A7         |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A8         |      |      |      |      |      |
| 5. Comunicación inclusiva y no sexista                                              | A9         |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A10        |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A11        |      |      |      |      |      |
| 6. Prevención del acoso sexual y/o por razón de sexo                                | A12        |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A13        |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A14        |      |      |      |      |      |
| 7. Apoyo a las trabajadoras víctimas de la violencia de género                      | A15        |      |      |      |      |      |
|                                                                                     | A16        |      |      |      |      |      |
| 8. Salud laboral                                                                    | A17        |      |      |      |      |      |

## 12. *COMPOSICIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO*

Según lo establecido en el art. 9 punto 5 del RD 901/2020, en el Plan de Igualdad, deberá incluirse una comisión u órgano concreto de vigilancia y seguimiento del plan, con la composición equilibrada y atribuciones que se decidan en este, donde deberán participar de forma paritaria la representación de la empresa y de las personas trabajadoras, con composición equilibrada entre mujeres y hombres.

Formarán parte de esta comisión como representantes de la entidad: Dña. Cristina Serrano Serna (Técnica), Dña. Andrea Olmedo Moreno (Técnica), Dña. M<sup>a</sup> Eugenia Cancho Sierra (Abogada), Dña. Nuria Ester Sánchez Lozano (Técnica Auxiliar), y D. José Ángel Torres Egido (Coordinador General); y como representante de las personas trabajadoras: Dña. Alicia Álvarez Alonso. CC.OO., Dña. Nuria Moreno Montañés. CC.OO., Dña. Ana M<sup>a</sup> Martínez Cenitagoya. CC.OO., Dña. M<sup>a</sup> de las Mercedes Cañas Soto. CC.OO., D. Miguel Parra Ruiz. CC.OO.

Las funciones de la comisión serán las siguientes:

- Velar por el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación en la organización, realizando el seguimiento de los compromisos adquiridos en el Plan de Igualdad y de cuantas acciones se inicien para cumplir el objetivo principal de la comisión, es decir, la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la organización, así como realizar propuestas de cambios que correspondan.
- Informar al personal de la organización sobre el Plan de Igualdad y los objetivos perseguidos con el mismo.
- Impulsar la difusión del Plan de Igualdad, especialmente entre las personas destinatarias de este, y promover la implantación de las acciones proponiendo el tiempo, los medios y recursos necesarios.
- Realizar el seguimiento y control del Plan en todas las fases de este.
- Evaluar de forma continua la gestión del Plan de Igualdad y la implantación efectiva de las acciones en él contenidas.

En cuanto al funcionamiento, se regirá por las siguientes normas:

- Reuniones: La Comisión de Seguimiento se reunirá con una periodicidad mínima semestral, para velar por la implantación y seguimiento del Plan de Igualdad, pudiéndose convocar por ambas partes, cuantas reuniones extraordinarias estimen necesarias, previa justificación de los motivos que las originan.
- Acuerdos: Los acuerdos de la Comisión requerirán el voto favorable de la mayoría, siendo vinculantes estos para todas las partes.
- Actas: Se levantará acta de lo tratado en cada reunión donde quedarán recogidos los acuerdos y compromisos alcanzados. El acta será leída y aprobada en cada reunión.
- Todos los miembros de la Comisión de Seguimiento, y sus asesores/as, respetarán la confidencialidad de los asuntos tratados en sus reuniones, así como de la documentación y datos aportados por las partes.

### **13. PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN**

Sin perjuicio de los plazos de revisión que se contemplan de manera específica en el presente Plan de Igualdad, tendrá que revisarse siempre que concurren las siguientes circunstancias:

1. Cuando se tenga que hacer como consecuencia de los resultados del seguimiento y evaluación previstos.
2. Cuando se ponga de manifiesto su falta de adecuación a los requisitos legales y reglamentarios o su insuficiencia como resultado de la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
3. En los supuestos de fusión, absorción, transmisión o modificación del estatus jurídico de la empresa.
4. Ante cualquier incidencia que modifique de manera sustancial la plantilla, sus métodos de trabajo, organización o sistemas retributivos, incluidas las implicaciones de convenio y las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo o las situaciones analizadas en el diagnóstico de situación que haya servido de base para su elaboración.

5. Cuando una resolución judicial condene a la empresa por discriminación directa o indirecta por razón de sexo o cuando determine la falta de adecuación del plan de igualdad a los requisitos legales o reglamentarios.

La Comisión de Seguimiento e Igualdad está legitimada para abordar la modificación como ocasión del apartado 1, esto es, cuando se tenga que realizar como consecuencia del seguimiento y evaluación.

La Comisión de Seguimiento e Igualdad en base al seguimiento realizado de las medidas del plan de igualdad podrán revisarse en cualquier momento a lo largo de su vigencia con el fin de añadir, reorientar, mejorar, corregir, intensificar, atenuar o, incluso, dejar de aplicar alguna medida que contenga en función de los efectos que vayan apreciándose en relación con la consecución de sus objetivos. Para proceder a la modificación del plan de igualdad como consecuencia de los apartados 2, 3, 4 y 5 deberá promoverse la constitución de una nueva Comisión Negociadora en base a lo establecido en el artículo 5 del Real Decreto 901/2020, teniendo en cuenta la representación de la plantilla en el momento de la constitución, quedando en aquel momento disuelta y sin efecto la Comisión de Seguimiento e Igualdad. Esta modificación supondrá la actualización integral del diagnóstico, así como de las medidas del Plan de Igualdad.

En caso de realizar las modificaciones solicitadas, se deberá realizar una difusión a toda la plantilla para que sean conocedores/as.

Todas las discrepancias de lectura de evaluación o revisión quedarán reflejadas en el acta de reunión, pudiendo tenerse en cuenta en la elaboración de próximos planes con el fin de mejora.

Solución extrajudicial de conflictos: para solventar discrepancias que puedan surgir en la aplicación, seguimiento, evaluación o revisión del Plan de Igualdad, cualquiera de las partes de Comisión de Seguimiento e Igualdad, podrá acudir a los órganos de mediación y arbitraje designados para ello.

En caso de que la normativa legal o convencional indique cambios que afecten al contenido y/o distribución de este documento, se deberá modificar para cumplir con las obligaciones pertinentes en el plazo que la normativa designe.



## BIBLIOGRAFÍA

- España. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. BOE, 23 de marzo de 2007, núm. 71.
- Comunitat Valenciana. Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres.
- España. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres. BOE, 14 de octubre de 2020, núm. 272.
- España. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. BOE, 14 de octubre de 2020, núm. 272.